



Einsteigen und aufsteigen

Die MINT-Plattform
für Bildung, Jobs und Karriere

Die Plattform «SoTech Network» richtet sich an MINT-Fachkräfte und solche, die es werden wollen.

«SoTech Network» – ein Pool für MINT-Fachkräfte

Mit dem digitalen Laufbahnberater zum Traumjob

Gut ausgebildete Fachkräfte aus den Bereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik (MINT) sind gesucht wie nie zuvor. Mit den neuen Tools von «SoTech Network» können sie ihre Karrierechancen zusätzlich steigern – beispielsweise mit dem kostenlosen digitalen Laufbahnberater. *Text: Adriana Marti-Gubler, Foto: SoTech Network*

Eine kompetente Laufbahnberatung von zu Hause aus in wenigen Minuten? Das geht – mit dem digitalen Laufbahnberater der Plattform «SoTech Network». So funktioniert's: PolymechanikerInnen, KonstrukteurInnen, MaschinenbauingenieurInnen, Software-EntwicklerInnen und andere MINT-Fachkräfte registrieren sich auf der Plattform «SoTech Network» und erfassen ihre Skills und erlernten Fertigkeiten – das dauert dank einer intelligenten

Skill-Vorauswahl und einer einfachen Bedienung nur wenige Minuten.

Der digitale Laufbahnberater stellt basierend auf den erfassten Skills die Karrierechancen der Berufsfachleute dar. Mittels künstlicher Intelligenz verweist er direkt auf aktuelle Stellenangebote und Berufsbilder, die zum Profil der Fachkraft passen und errechnet die Übereinstimmung in Prozent.

Zudem zeigt der digitale Laufbahnberater auf, welche zusätzlichen Skills für den jeweiligen Traumjob erforderlich sind. Die Tools der Plattform «SoTech Network» wurden auf Basis modernster Technologien und in Zusammenarbeit mit etablierten Partnern entwickelt.

Chancen für Umsteiger

Mit der Plattform «SoTech Network» wollen die Initianten einen Beitrag zur Abfederung des MINT-Fachkräftemangels im Kanton Solothurn leisten. Aus diesem Grund richtet sich der digitale Laufbahnberater auch explizit an Umsteiger, die eine neue berufliche Herausforderung im MINT-Bereich suchen. «Wir wollen die Umsteiger zu einer beruflichen Neuorientierung motivieren, indem wir ihnen für sie erreichbare Berufsbilder im MINT-Bereich und den Weg dorthin aufzeigen», sagt André Naef, Geschäftsführer von «SoTech Network».

Die Digitalisierung verändert die Arbeitswelt. Gemäss einer Studie des World Economic Forum werden in den nächsten fünf Jahren weltweit 133 Millionen neue Jobs in Berufsgruppen entstehen, die teilweise noch gar nicht existieren. Es wird somit zahlreiche neue berufliche Möglichkeiten geben. «Wir möchten die Fachkräfte dabei unterstützen, ihre Entwicklung in einem sich stetig verändernden Arbeitsumfeld selbst in die Hand zu nehmen», sagt Naef. Die Weiterentwicklung der Fachkräfte ist ein erklärtes Ziel der Initianten. Daher deckt die Plattform «SoTech Network» den Bereich Weiterbildungen mit einer Weiterbildungsbörse ab. Verschiedenste Kurse, Lehrgänge und Fachveranstaltungen sind darin erfasst und bieten so den Fachkräften die Möglichkeit, sich gezielt Fachwissen und Know-how anzueignen.

LinkedIn für MINT-Fachkräfte

Die Plattform «SoTech Network» hat zudem den Anspruch, gut ausgebildete Fachkräfte und attraktive Arbeitgeber zusammenzubringen. Die Plattform beinhaltet daher auch einen sogenannten «Fachkräfte-Pool» – quasi ein LinkedIn für MINT-Fachkräfte. Die Berufsfachleute können ihr erfasstes Profil für den Fachkräfte-Pool freigeben. Unternehmen haben die Möglichkeit, sich einen Zugang zum Fachkräfte-Pool zu erkaufen. Sie sehen die anonymisierten Profile und können gezielt Fachkräfte anschreiben. Die Fachkräfte entscheiden selbst, ob sie mit dem Unternehmen in Kontakt treten und ihre Identität preisgeben wollen. «Der Datenschutz ist uns sehr wichtig», sagt Geschäftsführer Naef. «Wir haben alle wesentlichen Massnahmen

ergriffen, um die Datensicherheit auf unserer Plattform gewährleisten zu können.»

«SoTech Network»

Die Solothurner Handelskammer sowie die Vereine Standortförderung espaceSOLOTHURN und Sovision haben die Plattform «SoTech Network» initiiert, um den Fachkräftemangel im MINT-Bereich aktiv zu bekämpfen. «SoTech Network» bietet MINT-Fachleuten und -Einsteigern interessante Karriereperspektiven im Kanton Solothurn und vernetzt Berufsleute, Wirtschaft und Bildung. Das Projekt wird finanziell unterstützt durch die Neue Regionalpolitik des Bundes.

www.sotechnnetwork.ch

Die Top 20 der offenen MINT-Stellen

Die nachfolgende Auflistung zeigt, welche Berufsfachleute im Kanton Solothurn und angrenzenden Gebieten am meisten gesucht sind. Alleine für Elektromonteure gab es zum Stichdatum (Mitte September 2022) 155 Stellenausschreibungen.

1. Elektromonteur	155
2. Automatikfachmann	105
3. Mechaniker	97
4. Logistiker	96
5. Software-Entwickler	82
6. Service-Techniker	76
7. Polymechaniker	75
8. Lagerist	66
9. Sanitärinstallateur	62
10. CNC-Mechaniker	59
11. Fabrikationsmitarbeiter	54
12. Systemingenieur	49
13. Heizungsinstallateur	44
14. Qualitätsmanager	41
15. Java-Entwickler	40
16. Monteur	35
17. IT-Supporter	34
18. Metallbauer	33
19. Konstrukteur	31
20. CNC-Dreher	29